

东胜公司召开新入职驾驶员思政培训会议

为深入了解新入职驾驶员的思想动态和工作现状,帮助新员工了解并快速融入公司氛围,增强员工队伍的凝聚力,进一步推动公司的高质量发展,8月14日下午,东胜公司经理办组织2024年1月至8月份新入职的27名员工开展思政教育培训工作会议。

会上,东胜公司经理刘俊斌就天安公交集团发展历程及企业文化向新员工们进行了详细的介绍,天安公交集团经过30年的发展,现在职员工约1800余名,东胜公司作为集团发展的主力军,现有线路34条,员工610余名,公司发展趋于稳定态势;近年来,公司依然着力于对驾驶员薪酬体系进行不断地调整完善,并开展一系列暖心工程,为退休员工举行欢送会、组织员工开展各类小型赛事

比赛,从各个方面解决驾驶员急难愁盼的问题,帮助员工解决后顾之忧。会议最后,公司邀请东方德仕鄂市分公司副总经理王辉向驾驶员讲解了公共交通安全与服务心理学,内容包括情绪压力过大产生的原因及所造成的后果,排解不良情绪的方法等知识,引导大家运用科学的方法控制情绪,疏导压力,学会在运行中管理情绪,确保安全行车。

刘俊斌表示,新入职员工要主动适应新环境,了解并快速融入企业文化,树立统一的企业价值观念;要具备工匠精神和敬业精神,不忘初心,砥砺前行。他指出,作为集团公司新员工,首先要保持工作热情,积极应对工作生活中的困难;其次要多思考个人对公司的意义和价值,树立自我追求的目标;

最后要在不断积累专业知识和专业技能的同时多思考,把理论知识转化成解决问题的能力,为公司的发展贡献力量。

在今后的工作中,公司将继续通过思政方案的推行,给予职工更多的人文关怀和心理疏导,把对职工的关爱放在首位,从对车辆安全设施的不断升级、驾驶员后勤保障的完善、专业知识的培训、健康讲座等方向,为驾驶员办实事,尽最大能力解除职工的后顾之忧,保障驾驶员的心理健康。下一步,希望广大驾驶员师傅们在今后工作中进一步提高安全责任及优质服务意识,严格遵守交通法规、公司制度,为广大市民提供安全、便捷、文明的出行环境。

东胜公司 高梦蕊报道

军魂永驻 携手同行

在“八一”建军节来临之际,传承红色精神,回顾军旅生涯,2024年7月31日下午,东胜公司在五楼多媒体组织了以“军魂永驻 携手同行”为主题的退伍军人团建活动。

本次活动由东胜公司经理办牵头,公司经理刘俊斌,副经理李景瑞、张鑫、吉亚参加,聚集了行政、各线路退伍老兵共计16人。

在此次团建活动中,东胜公司经理刘俊斌做开场词:“在八一来临之际,向退伍老兵致敬!我谨代表天安集团东胜公司对退役军人致以节日的祝贺和诚挚的慰问,感谢你们在部队时把青春年华奉献给了军队,为维护国家的繁荣昌盛和人民的安宁幸福作出了不可磨灭的贡献;到公司工作以后,不忘军队的培养,积极投身安全运输工作,把军队的好思想、好作风带到单位,表现出良好的思想境界和道德情操。最后非常感谢大家来到座谈会,希望大家敞开心扉,畅所欲言”。

副经理吉亚向公司退伍军人讲解了《中

华人民共和国退伍军人保障法》、《内蒙古自治区人民政府办公厅转发自治区民政厅关于做好退役士兵安置改革工作实施意见的通知》,解读了适用于退伍人员的相关政策。随后,公司经理办带领16名退伍军人参观了鄂尔多斯英杰博物馆群落,参观过程中退伍老兵们回忆往昔,各自分享了在部队时最难忘的经历,话语间满是对从军的自豪、对组织的感激之情!

忆往昔,你们响应祖国的召唤,应征入伍,保家卫国,为祖国的国防事业和军队的现代化建设做出了突出贡献。进入公交后,你们退伍不褪色、顾全大局、服从安排,积极投身公交事业,把部队严明的组织纪律、严谨的工作作风、严肃的工作态度和不怕吃苦、勇于拼搏的革命精神带到了公交,你们爱岗敬业,忠诚奉献,用实际行动证明了自身的价值,体现了军人特有的人格魅力和英雄本色。为此,公司对你们的奉献表示衷心

的感谢!你们无愧于军人的称号,无愧于新时代最可爱的人!

看今朝,公司正处于跨越发展的关键时期,前景光明,任务艰巨。公司殷切希望广大退伍军人继续发扬革命军人的优秀本色和作风,不忘初心、砥砺前行,做到退役不褪色、退伍不退志,努力在重点工作中有所作为,以自己的模范行动影响和带动身边的人,为推进公交高质量发展做出新的贡献!

一朝为军人,终身有军魂!生命里有了当兵的历史,足以自豪一生。老一辈不怕吃苦、勇于奉献的精神深深地感染着在座的每一位。

展未来,退役军人是公司的一个组成部分。公司将一如既往地关心服务好退伍军人,公司领导会从思想上、工作上和生活上等各方面给予关心和帮助,形成退伍军人关怀机制,营造尊崇军人的良好氛围,切实提升退伍军人的幸福感和归属感。

东胜公司 高梦蕊报道

浅谈企业至上、制度为王如何落到实处

制度文化是公司建设中非常重要的一项内容。制度文化最终就是“言行举止”,它一定是看得见、摸得着的东西。任正非多次提到“不能让雷锋吃亏,才会人人争当雷锋”,华为是用分配制度来落实雷锋文化;阿里巴巴是用惩罚制度来落实诚信文化。我认为,完善的制度管理,就是优秀企业强化价值观的方式。因此,在“企业至上,制度为王”方面,我们可以从三方面着手:文化引领、制度约束以及群众监督。

文化引领上,“以公司利益为先”。我认为“公司的利益高于一切”,首先是抓典范宣传。给员工植入“我做什么符合公司要求”的意识,并让符合公司导向的人获益,对典范行为给予及时正面的反馈并加以宣传。其次是抓关键事件。对于敏感事件不能忽视,要及时干预,视情况在一定范围内沟通或公示,有助于员工清晰地了解“什么可为、什么不可为”“公司提倡什么、反对什么”,建立规

则意识,即知敬畏、存戒惧、守底线。再次是抓组织仪式。建立有公司文化印记的宣传日或纪念日,比如“成长日”“天使日”根据组织仪式的背景和受众,即为什么要这么做,需要影响谁,以此来设计组织仪式流程。其中包括创意策划、方案设计、组织实施以及效果评估,提供统一的思想 and 做事原则,从而带到工作中去。

制度约束上,要“有法可依、有法必依”。管理过程中要将制度落到实处最核心、最关键的一点,就是要确保制度“容易且及时执行”。对此,我认为:首先,应该完善公司的制度系统,至少包括三个方面:制度完备,有法可依;科学合理,有法能依;学习公示,有法必依。在管理中,各个职能部门相互服务、相互制约,各尽其职、各负其责,这就意味着各个部门都有各自的工作标准与工作流程。然而在实践过程中,制度管理较为分散,容易出现“只关心自己的规则,不关心其

他规则”的现象,还会出现新旧制度并行的情况,大家“凭感觉、凭经验”办事。为此,完善公司制度系统,有助于员工清晰地了解制度要求,以及违反制度的后果,还能够提高工作效率。其次,严格执行制度。制度只有得到严格地执行,才有存在的意义。公司利益不会因为执行制度而受损,相反会大大增加员工对于公司的认同感与敬畏感,有助于价值观导向的落地。

用好群众监督,确保权力在阳光下进行。管理脱离群众,会滋生滥用权力、以权谋私的失德行为。在群众监督方面,可以从两个方面入手:首先是显性监督。成立内部廉政工作组,设置群众意见箱或投诉箱,查处公司内部各种违规、违纪、违法行为,并予以公示。其次是隐性监督。定期召开民主生活会,组织干部民主访谈,建立信息网络,对重点信息予以关注并加以风险提示,促使员工在日常工作中强化自律。

文/财务部 郝婷