

交警“七进”宣讲 共把安全大关

为全力夯实春运期间道路交通安全管理工作,有效预防和减少重特大交通事故的发生,切实提高广大群众的交通安全意识,康巴什区交警大队于2月16日下午到康巴什分公司开展了交通安全“七进”宣传活动。集团副总裁兼公交总公司总经理刘恭明、营运部部长

兰杰、公司经理曹利平以及阿康公司部分管理人员参加。

活动中,民警以事例说明、面对面讲解等形式,向参会人员重点讲述了交通违法行为的危害,并强调在做好常态化运营管理、疫情管控的基础上,做好员工安全教育培训工作,宣

传到位,切实提高行车安全防范意识,自觉遵守交通法规,抵制各类陋习和交通违法行为。

民生无小事,枝叶总关情。在推进“七进”专项安全活动中,康巴什区交警大队始终关注企业,把好安全大关,同企业共筑安全防线!

阿康公司 王乐报道



驾驶员行为预警平台使用 讨论会

为加强驾驶员行为预警平台的使用,充分利用科技实时了解驾驶员工作动态,对驾驶员不安全行为进行提醒、监管,实现事故“预”字为先的目的,从而提升安全管理水平,降低事故发生频率。2022年2月21日,安全部组织召开驾驶员行为预警平台使用讨论会,安全部长葛文勇、阿康公司经理曹利平、各分公司副经理、安全主管、运行队长等人参加。

会议首先由技术中心对驾驶员行为预警平台建立的背景进行介绍,根据目前优化后的各项功能、存在的局限及后期优化的内容进行说明。之后,安全部部长葛文勇对1月份驾驶员行为预警平台的使用报告及预警平台存在问题进行通报,并就存在的问题提出了解决措施。随后各公司安全管理人员围绕目前预警平台的使用、管理、《驾驶员行为预警管

理办法》的违纪鉴定标准、完善度,预警平台中各项预警信息对驾驶员作用的评估四方面进行讨论,并根据本公司的实际情况提

出了整改建议。

最后安全部部长葛文勇对会议进行总结,驾驶员行为预警平台作为安全管理的辅助系统,集



团领导多次强调,总公司会议也多次要求,实现传统管理手段向科技管理手段的转变需要各公司强有力的配合与落实。要求各公司做好驾驶员的思想、正向宣传工作,让大家从心里明白驾驶员行为预警平台是服务于驾驶员安全的一项工具,也是降低安全事故发生的一项措施。同时各公司管理人员要了解和掌握驾驶员预警平台的功能和操作,切实将安全违纪消灭在萌芽中,并对查出的问题提出整改措施,限定完成时限。

今后,安全部将联合各公司进一步完善驾驶员行为预警平台,推动公交e家、智能调度(安全分析)的应用,推动安全智能化管理、信息化管理,提升部室服务职能,强化部室监督职能,力争实现2022年集团安全形势稳中向好。

安全部 张燕报道

东胜公司 召开节后全体会议

为使全体干部职工尽快进入工作状态,及早收心,2月7日上午,东胜公司经理刘俊斌主持召开了春节节后收心会,要求全体干部职工尽快恢复正常工作状态。全体人员要严格执行上下班考勤制度、请销假制度等措施。同时,做好疫情防控工作,针对疫情期间请假人员,严格执行东胜区疫情防控规定,检查健康码、行程码,查看核酸检测证明等。

东胜公司经理刘俊斌围绕新年后各项工作任务和目标提出要求:一是要善谋划。全体职工要对分工的工作及今年的重点工作做到心中有数,不等不靠,积极主动,科学谋划好各项工作,收心归位。全体干部职工要鼓足干劲,开好局、起好步,做到不

迟到、不早退,杜绝工作期间从事与工作无关的一切活动。二是要真抓实干。环节干部要带好头、亲自干,积极协调解决遇到的各项问题和困难,推动各项任务落实。早安排部署,认真按照要求做好当前相关业务。三是要速度快,及时落实责任。要立说立行、雷厉风行,对已部署的工作,盯紧靠牢,一抓到底。将近期工作落实到队内、岗位、人员,层层督查,层层落实,确保每项工作严格按照规定时间顺利完成。

最后,刘经理强调,全体干部职工要每日三省吾身,积极主动、抢抓早,瞄准新目标、加强学习,努力做好2022年全年各项工作,推动公司各项工作迈出新步伐、迈上新台阶。

东胜公司 高梦蕊报道



综合服务公司维修中心 组织召开2022年工作动员会

2022年2月25日下午,综合服务公司维修中心组织开展2022年度工作动员大会,本次会议由公司副经理兼维修中心主任温子勇主持召开。

本次会议共分四个内容,首先温经理对2021年维修中心所取得成绩予以肯定,并对大家的辛苦付出表示感谢;然后对下一年度重点工作计划进行安排部署;三是对集团未来改革与发展思路进行解读;四就员工思政教育工作进行宣贯。

根据集团对公交总公司提出的指导性意见,2022年公司重点

从“安全、成本、服务”三方面进行优化与探索。

安全方面:要始终坚持“预防为主”的方针,安全无小事,要从细节方面入手,各班组要强化安全责任意识,继续保持安全生产“零事故”。

成本方面:要求维修技改小组带领维修人员集思广益,发挥维修人员的技术力量,做好“修旧利废”工作,降低维修成本。

服务方面:要始终坚持“服务至上”的理念,在日常工作中,要与驾驶员深入沟通,相互理解,进一步提升、细化服务细节,提高维

修人员责任意识与服务意识。

温经理指出,集团未来的发展前景与我们每个人都息息相关。要想赚钱,首先必须使自己值钱,脑袋决定口袋,大家要不断提升自身综合能力,顺应公司的发展趋势,为公司创造出更多的价值,提升自身影响力。

温经理强调,2022年是集团“思想政治工作年”,思想政治工作是做好各项工作的前提。全体人员要识大体、顾大局、解放思想、统一认识、把握机遇;同时全体人员要理顺情绪,抵制消极因素的影响,将消极因素转化为积

极因素,树立阳光积极心态,增强主人翁意识。

随着企业的发展,我们的工作环境、就餐、住宿等基本条件都发生了较大变化,同时,公司在2021年根据社会同行业工作水平对维修中心各岗位人员的工资待遇进行了调整。因此,大家要懂得珍惜、要学会感恩。每个人的路还很长,要多去学习别人的优点,去不断提升自己,取长补短,形成共同的价值观,增强团队凝聚力。

综合服务公司 王静报道

简讯

2022年2月17日,广告公司销售二部全员在5楼小会议室举行了二、三月开门红擂台启动会;主要目的是提升个人业绩、个人能力、增强团队战斗力,使员工有紧迫感和竞争意识,从而营造积极向上的工作氛围。

擂台比拼根据签约额划分相应等级,业务员们在对自身业务能力进行权衡后认领了个人任务,签下了军令状,并承诺按要求保质保量的完成任务目标。

此次擂台赛比拼结果将作为评定业务经理拓展新业务能力及荣誉等级的依据,只有不断拓展客户才会让业绩更上一层楼,我们要拼时间、拼速度证明自己、突破自己,用标杆、骨干、新秀的姿态,迎接2022崭新的开始,为公司发展壮大尽职尽责,为家人获得更好的生活条件,为自己博得锦绣前程。

广告公司 袁媛报道