

东康公司召开 预防安全隐患排查专项治理动员会议

2021年5月12日,东康公司组织全体运行管理人员在集团六楼小会议室开展预防追尾事故之十字路口和斑马线安全隐患排查专项治理动员会议,公司安全副经理贺永飞主持会议。

会议中明确了专项治理活动检查重点内容,对驾驶员“十字路口和危险区域安全操作”的执行

情况和驾驶员驾驶车辆通过十字路口和斑马线是否主动避让行人、非机动车,是否保持车距以及在行驶过程中是否违反操作规程进行检查。同时对专项治理活动具体措施进行部署。

此次专项治理活动的目的是提高全员安全意识,十字路口通行做到“主动减速、礼让行

人和非机动车”,预防和减少在行驶过程中发生的追尾、急刹车、抢信号、操作不当等现象,严防追尾事故的发生,降低和减少事故的损失。

最后,公司经理薛少卿强调,安全生产工作时刻都不能放松,要深入贯彻总公司“保安全、控成本、提服务、增客流”的方针,强化

安全管理,提升服务水平。运行管理人员都是安全生产的第一责任人,我们要认清公司的安全形势,要做到思想到位,责任到位,责任制落实到位,用“精、细、化”的标准来严格要求自己,以高度负责的态度来开展“预防追尾事故之十字路口和斑马线安全隐患排查治理”专项治理活动。

东康公司 张维维报道

康城公交延时服务 用心服务群众出行

自今年4月5日康3路夜公交开通延长运营时间以来,已有近两月时间,在这期间公交延时服务不断受到出行群众的好评。

初夏时节康城美景极盛,外出赏景、踏青、观花的人们也日渐增多,为了满足群众多元化出行需求,方便市民前往周边景区、景区观光游玩,延时公交的开通为有出行需求的群众提供了更多、更长、更好的途径。同时,公司运行管理人员多渠道加强延时公交宣传,更好、更广的做好公交服务保障,并随时关注公交途经的各主要旅

游景点、住宅小区、市区单位等,力争调节好线路运力,满足沿线乘客出行。

看似寻常最奇崛,成如容易却艰辛。如何保障公交运营正常?怎样不断提升公交运营服务?是公司一直以来着力和深入探索突破的关键所在。近年来适时优化线路、增车开线、延长运营等措施,是公司着力拓宽服务群众的便民“落地举措”,也是公司坚持“控安全、降成本、增客流、提服务”的为民“承诺兑现”。

延时公交,延长的是运营服务时间,温暖的却是群众出行路。

阿康公司 王乐报道

东胜公司开展酒精测试突击检查

为防微杜渐保安全,将一切安全隐患扼杀在摇篮里,5月14日凌晨,东胜公司管理人员早早就位面签,对即将上线的驾驶员开展全员面签工作并进行酒精测试突击检查,本次突击检查对早出车所有驾驶员进行了酒精测试,该工作历时近两个小时,测出酒驾驾驶员人数为零。

公交车驾驶员掌握着一车人的生命。开展酒精测试,有助

于从源头上避免公交驾驶员酒驾,保障乘客安全,一经发现驾驶员有酒后驾驶行为,除严格按照公司要求予以处罚外,同时也将按照公司相关管理规定给予严肃处理,并纳入红色驾驶员管控名单。

此外,在安全管理方面,我公司每月定期召开安全例会及队例,对当前安全工作及下步预防措施进行贯彻讲解。同时,利用车载驾驶员行为预警监控等设

施,检测违章现象,在主要站点设定管理人员流动检查,时刻提醒驾驶员摒弃强行插队变道、不按规定进站停靠等交通陋习,努力为广大市民提供安全、便捷的出行服务。

东胜公司 赵星报道



强化调度技能 提升管理水平

5月17日下午,东胜公司分两次对调度中心进行了调度技能提升培训,此次培训邀请了宇通厂家对车辆的基本性能、工作原理及故障代码进行了详细讲解。在培训过程中,宇通厂家技术人员向调度员重点介绍了车辆的系统构造原理及其特点,分析了纯

电动车动力系统在运行过程中与传统车系统的不同,为提高调度水平、规范运营秩序奠定基础。

培训结束后,东胜公司经理刘俊斌指出,运营生产管理人员要强化责任意识、增强工作能力,利用现有的智能公交产品,采取科学合理的调度方法减少车

辆在运营过程中发生的各种问题,调度员要在提升公交运营效率的同时全力保障广大市民群众方便、快捷的出行。同时,刘经理要求调度员要认真履行岗位职责,切实加强运营生产管理。在现有的基础上合理运营、灵活调度,减少车与车之间的大间隔;

精准把控运营中出现的各种问题,加强语音提醒、完善应急措施,尽量克服路堵等原因造成的串车现象;在工作中加强学习、善于总结、不断进步,推进公交调度管理工作新提升。

东胜公司 高梦蕊报道

简讯

为营造浓厚的“比学赶超”学习氛围,形成资源共享的良好态势,广告公司按计划进行每期培训学习。5月12日上午,公司对月度培训成绩优异者进行了表彰鼓励,会后,将继续以赛促学、以学促做,切实提高公司全体员工修养,学以致用。

广告公司 任小艳报道

为防止各场站充电桩因积灰过多造成设备元器件损坏以及漏电等事故的发生,同时,保证每一台电动公交车正常充电。2021年5月27日,综合服务物业公司主任吉亚组织人员对各场站所有充电桩设施设备进行安全隐患大排查,并要求相关责任人对积灰过多的充电桩进行除尘工作。此次共排查充电桩71座,排查充电枪及防护套142个。

服务公司 祁宇报道

2021年5月8日,阿康公司经理张云、副经理张静陪同市运管局公交管理中心领导,对位于康巴什北区的鄂尔多斯市儿童福利院周边进行了实地调研。

阿康公司 王乐报道

2021年5月11日,阿康公司经理张云、运行队长孙富强陪同康巴什区交通运输局领导,对鄂尔多斯市电业局物资供应中心周边进行了实地调研。

阿康公司 王乐报道

为了保障长途汽车站公交首末站有序正常运营,5月20日-5月22日营运部信息技术人员全体上线为首末站安装监控设备。

营运部 郭培

为了进一步提升分公司人员监管运营车辆能力,规范驾驶员及后台应用,5月25日、26日营运部针对各公司队长及调度人员组织开展了驾驶员行为预警、智能调度系统应用培训工作。

培训现场,厂家技术人员对调度系统的智能排班系统及基础配置操作等进行详细讲解,参与培训的人员就新调度系统的功能与厂家技术人员展开了深入讨论,并就演示过程中存在的疑惑提出问题,厂家技术人员做了一一解答。

营运部 郭培

综合服务公司召开 维修人员薪酬方案研讨会

为进一步规范公司维修管理工作,合理制定各维修岗位薪酬标准及分配办法,近日,综合服务公司组织人员召开维修人员薪酬方案研讨会,此次会议由综合服务公司综合办牵头组织,公司副经理兼维修中心主任温子勇、维修中心车间正(副)主任、库房主管及综合办部分人员参与讨论。

会上重新确定了维修人员工资构成方式,按工种进行分类,并分别确定各工种的基础工资,以“基础为辅,效

益为主,电工适度倾斜”为原则,对各工种效益工资的系数设定值进行讨论、测算,同时对岗位津贴的内容进行重新探讨、修订,最终形成维修人员薪酬方案讨论初稿内容。

此次薪酬方案讨论会,秉承公平、合理的理念,以激励为导向,以促进维修人员工作效率、工作质量为目的,希望此次薪酬方案修订,可以达到公司与维修人员利益最大化的目的。

服务公司 任淑媛报道

激发员工热情 助力百日安全

激情五月,活力四射。为营造和谐快乐的文化氛围,促进员工之间的交流,丰富全体职工的精神文化生活,引导职工参加健康有益的活动,增强凝聚力和团队精神,5月27日下午,东胜公司在公交大厦西侧篮球场举办了以“砥砺前行齐奋进,同心协力创佳绩”为主题的职工拔河比赛。

本次比赛的参赛队伍以运行队为组别,共有4支代表队40余名职工参加,各代表队都显示出最强的比赛阵容,齐心协力,力争第一!比赛场上队员们鼓足干劲,顽强拼搏;场下观众挥舞呐喊,加油助威,秩序井然。无论是场上还是场下,气氛都异常激烈,员工们

个个热情高涨,为此次比赛增添了一抹亮色,每一声呐喊都带来一股力量。

经过激烈的角逐,运行二队获得一等奖,运行一队获得二等奖,运行三队获得三等奖,运行四队获得优秀奖。工作人员与获奖队伍的合影为整个活动划上完美的句号。

本次比赛提高了员工的团队协作能力,展现了一线员工坚韧不拔的精神,彰显了全体员工朝气蓬勃、健康向上的精神面貌,也充分体现了拼搏赶超和“友谊第一、比赛第二”的精神,赛出了友谊、赛出了水平,增强了团队凝聚力、荣誉感及团队精神。

东胜公司 高梦蕊报道

综合服务公司对苏家渠场站 汽油库房进行整改

近日,苏家渠场站维修车间东侧汽油房存在领用监督管理不完善现象。主要表现在领用距离远不利于人员领用、监管存在安全隐患。为便于汽油领用监督管理工作,创造更好的易燃物品存放空间,维修中心技师刘宗社立即组织维修人员对汽油库房进行了整改。

此次整改将原有的汽油库房拆除,新设立的领用距离近且能单独储存汽油。每层货架可以存放不同类别易燃物品。扩展了易燃物品的存放空间,有利于库房易燃物品的存放,同时要求相关人员加大日常领用、存放、监管力度,杜绝安全隐患的发生。

服务公司 冯雅军报道

综合服务公司为员工撑起 一把遮风挡雨的“伞”

雨季来临,综合服务公司物业中心为了给员工雨季上下班提供方便,特在苏家渠办公楼负二层设置了“共享雨伞”,并于5月中旬正式投入进行使用。

配备的共享雨伞共24把,每把雨伞顶部统一印制“天安”首字母及天安集团成立时间“19931108”。为简化共享雨伞借用手续办理流程,实现就近

原则,物业中心特将手续办理地点统一设置于办公楼负二层保安室内,员工如有借用需求,只需在保安室直接登记借用信息即可,为了不影响其他员工使用,希望大家用完后及时归还。

共享雨伞最大的特点是“免费”,综合服务公司物业中心作为公交总公司后勤保障中心将持续为大家提供更优质的服务。

服务公司 夏巧梅报道