

绿色公交 绿色康巴什

文/阿康公司 王乐



2015年,康巴什区首批36台新能源纯电动公交车正式投入运营,拉开了康巴什区“绿色公交”的序幕;同年11月,康巴什区首个规模化充电站建设完成,保障了电动公交车充电需求。2017年,集团筹措资金投入17台纯电动公交车替换老旧车辆,加密、优化公交线路,提升公交服务。

目前,康巴什区共投入新能源公交车59台,覆盖了7条所辖公交线网,新能源纯电动公交车正在逐渐取代老式燃油、燃气车辆,成为康巴什区一道靓丽的风景。

这道风景不停地穿梭在城区的大街小巷,日均运送乘客达万人次。公交车已然成为城市人口出行重要的交通选择,然而林林总总的不安全因素也存在于公交运营中,这时安全就成为每位公交人坚守的红线,坚持的职责。

乘客:纯电动公交车,“安静、平稳、舒适”
新能源公交车使用以来,受到市民的热烈欢迎。笔者搭乘上午第一班1路公交车从乌兰木伦景观湖前往终点站区人民政府。坐在车厢内,公交车宽敞明亮,运行平稳,车内上学背课文的学生、赶着去早市买菜的老人、听着早新闻轻松启程的白领,他们迎着清晨一缕阳光出发,在公交车内构成温暖的一幅画。

60多岁的市民王大爷经常搭乘1路公交车

出行,他说:“电动公交车比以前好太多了,车不颠簸,座位设计又合理,坐上稳稳当当的,很舒服”。同上班族小李觉得,以前的车起步和停车会感觉到颠簸,现在车辆打开空调也没有嗡嗡的响声,上班很喜欢乘坐公交车,实惠环保。

驾驶员:喜欢开新能源纯电动公交车
走进公交公司充电站,白色遮阳棚下整齐排列着正在充电的公交车,它们犹如整装待

发的战士,气势如虹等候出发的命令。
正在给公交车充电的驾驶员李师傅告诉记者:“我觉得纯电动公交车开起来非常安静又平稳,特别是起步时,不像之前的公交车会抖动、噪音大,我们开起来舒服,乘客坐的也舒服”。据了解,新能源公交车取消了手动变速箱,改用行车电脑,通过按钮控制车辆前进倒退,加减速只需踩油门、刹车,让司机的操作更简单化。
综合办负责人事管理的小王说:“自从电

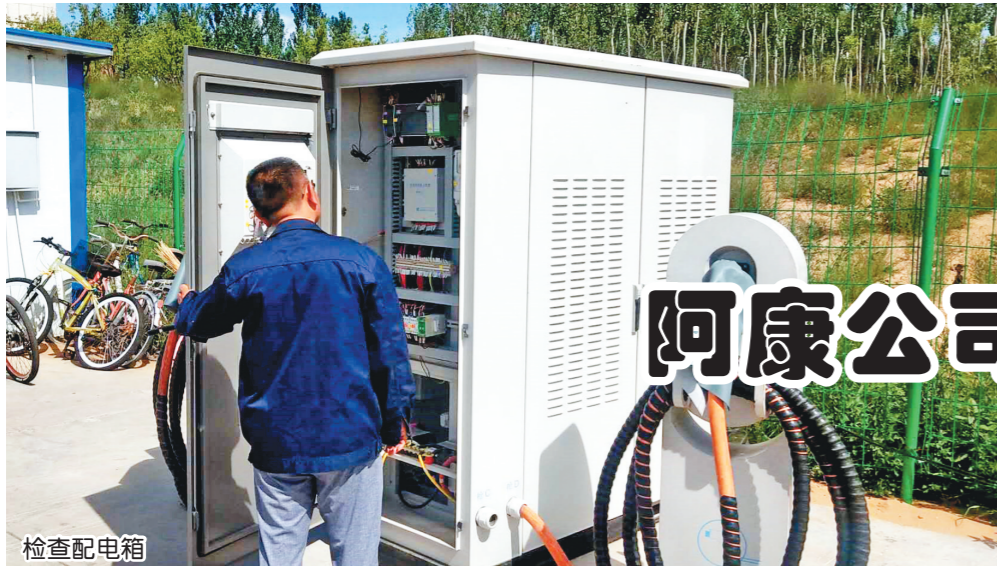
动公交车投入使用以来,应聘的驾驶员也多了,尤其是年轻的驾驶员显著增多,为驾驶员队伍建设增添了活力”。

让“绿色”出行走进百姓生活

康巴什区运营的电动公交车有更强大的“心脏”,高效直驱动力系统,能耗大幅下降,慢充2小时可持续运行120公里,快充6—10分钟可持续运行30公里;车身采用纯白色流线型车身,整车高度集成化,BRT车辆造型。

车厢内驾驶室设计的人性化操作按钮和舒适的座椅为驾驶员提供了舒适的工作环境,乘客座椅和地板革采用优质的环保型材料,为乘客乘坐带来舒适体验,受到乘客的热烈欢迎。

纯电动公交车的运营,为康巴什区新能源公共交通模式的推广带好了头,节能环保的绿色公交车赢得了市民的好评,也大大提升了市民优选公交出行的数量,为城市绿色发展注入新活力。



检查配电箱

阿康公司安全生产“闭环管理”工作纪实

阿康公司在安全建设方面,秉承不断提高员工安全生产意识,牢固树立“安全第一、预防为主”的观念,以“强化源头管控、深化隐患排查、细化制度改革、量化考核细则、精化实操培训、硬化监督意识”为安全工作措施,全面落实安全生产主体责任,持续夯实安全生产基础,认真抓好各项安全管理制度,使安全生产工作“无缝隙、无漏洞、无死角”,举全力保障安全管理工作有力、有序、有效开展。

细化岗位明确安全管理责任,强化安全工作统筹管理。今年4月公司成立安全科,进一步明确了“公司经理对安全工作总负责、分管副经理对分管领域安全工作全面负责、主要负责人对安全工作负全责”的三级分工管理体系。同时,按照《鄂尔多斯市城市公共交通管理中心关于转发进一步加强安全生产工作通知的要求,做到“管生产必须管安全、管业务必须管安全、管经营必须管安全”;5月公司对所有用电设施设备进行责任分配,并在设备明显位置张贴设备责任人标签,目的是为了监督检查人员能够迅速将发现的异常情况第一时间

间反映到责任人,及时应对处理。

为落实会议任务,今年二季度阿康公司先后出台了《规范运行现场检查规定》、《事故责任追究管理办法》、《补充规定》和《驾驶员分类管理办法》等制度,通过对制度的细化、执行的检查来约束任务的落实;利用“闭环管理模式”充分发挥管理人员的“穿针引线”作用,堵塞工作漏洞,提高工作效率,确保安全工作顺利实施。

根据集团近期下发的《安全生产操作规程》,阿康公司组织各岗位人员分别学习了《驾驶员安全操作规程》、《特种作业人员安全操作规程》、《场站安全规程》及《电动车辆充电操作规程》等文件。按照文件精神,阿康公司更新安全标准、优化操作流程,规范从业人员的安全行为,突出行为规范和操作流程对安全的引领作用,提高各岗位操作规程的可操作性,强化行为管理,推行标准化建设,控制和预防安全生产事故的发生。

结合已建立的考核机制,通过新出台的《驾驶员分类管理办法》,将驾驶员安全工作情况与星级评定进行挂钩,以事故频率、违纪次

数等关键指标为分类管理的重点,采取“按月考评、按季分类、按年总评”的方式,切实提高运营现场管理效率,提高优质服务水平,确保运行安全。

结合已建立的隐患排查制度,通过新出台的《规范运行现场检查规定》,形成“检查、通报、整改、复查”的闭环管理。强化安全培训,提升全员安全责任意识,每月组织召开一次驾驶员安全例会、队内会议、岗前岗中培训会议,在会上通报上月安全问题的整改情况,分析违纪发生原因及避免措施,通过“会议培训+日常检查+互相抽查”的方式,建立“安全问题通报、隐患排查整改、管理责任追究”的管理机制,以问题为导向,着力解决影响安全、制约安全生产的突出问题。

强化安全意识,筑牢生产防线。安全生产工作始终坚持职责明确的原则,确保每个部门、岗位的安全工作都“有人抓、有人管”,以安全生产检查常态化为“灭火器”,消除安全隐患,为建设市民满意的公交服务而不懈努力。



收车后的应急演练



队内会议



实操演练应急阀演练